



Liberal
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Informe de Anual de Actividades del Comité de Ética del Instituto de Ecología A.C. (INECOL)

06 de diciembre de 2024





Índice

	No. de pagina
INTRODUCCIÓN	3
RESULTADO DE LAS ACTIVIDADES Y CUMPLIMIENTO DE LAS METAS	4
CAPACITACIONES	8
QUEJAS O DENUNCIAS	13
ASUNTOS CONCLUIDOS POR MEDIACIÓN	14
RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO	14
RIESGOS ÉTICOS	15
RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN	15
PETICIONES CIUDADANAS	15
PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD	15
ACCIONES DE MEJORA	17
SESIONES DEL COMITÉ	17
NOMBRAMIENTOS	17
REGISTRO DE INFORMACIÓN EN EL SSECCOE	17
ACTIVIDADES ADICIONALES	18
• REPORTES COCODI	18
• PROIGUALDAD	18
HOJA DE FIRMAS	18

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin]





INTRODUCCIÓN

Con fundamento en la fracción II del numeral 4 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se elaboró el presente Informe Anual de Actividades (IAA) 2024 del Comité de Ética del Instituto de Ecología, A.C., mismo que será reportado a la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF).

La aprobación del IAA 2024 deberá llevarse a cabo en la última sesión ordinaria que el Comité de Ética realice en el presente año, de acuerdo con lo señalado en el artículo 30 fracción I párrafo segundo de los lineamientos anteriormente señalados, no obstante que su presentación a la persona Titular del correspondiente organismo público se realice a más tardar en enero de 2025 y a la SFP por medio de su incorporación al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).

A continuación, se presenta el **Informe Anual de Actividades** del ejercicio 2024, aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética del Instituto de Ecología, A.C. (INECOL), celebrada el 06 de diciembre de 2024.

Rec. Inherd.

[Handwritten signatures and initials]



• **RESULTADO DE LAS ACTIVIDADES Y CUMPLIMIENTO DE LAS METAS**

ACTIVIDAD	CUMPLIMIENTO
<p>1. 1. 1. Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.</p>	<p>A través de correo electrónico el Comité de Ética promovió lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El 20 de marzo, el curso “Ética en la Administración Pública Federal, en el SICAVISP. El 21 de marzo, el 02, 09 y 19 de abril y, 20 de junio el curso “La integridad en el servicio público: Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal” • El 12 de agosto de 2024, el curso “Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF”
<p>1. 1. 2. Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.</p>	<p>A través de correo electrónico el Comité de Ética promovió lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El 09 de enero, el calendario anual 2024 de cursos y diplomados disponibles en el Portal EDUCA CNDH. • El 08 de marzo, el curso “Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción” en el SICAVISP • El 20 de marzo, el curso “Ética en la Administración Pública Federal, en el SICAVISP. • El 21 de marzo y el 18 de junio, el curso "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público", en el SICAVISP. • 16 de abril y el 31 de julio, el calendario de la programación de los cursos impartidos en el SICAVISP, así como las ligas de consulta.
<p>1. 2. 1. Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • No se recibieron consultas durante el 2024.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Bee', 'L', and others]



<p>2. 1. 1. Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.</p>	<p>A través de correo electrónico el Comité de Ética promovió lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El 03 y 14 de junio, 11 de septiembre y 22 de noviembre, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del hostigamiento Sexual. • El 07 de junio y 22 de noviembre, Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Instituto de Ecología A.C. • El 12 de junio y 22 de noviembre Posicionamiento de Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción. • El 13 de febrero y 22 de noviembre, Protocolo de actuación del Comité de Ética del Instituto de Ecología, A.C. (INECOL) en la atención de presuntos actos de discriminación. • El Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento sexual y al Acoso sexual del Instituto de Ecología, A.C. (INECOL) • El 22 de noviembre, El Procedimiento para la recepción y atención de quejas o denuncias en el Comité de Ética del Instituto de Ecología, A.C. (INECOL) y, El Protocolo para la Prevención Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en el Instituto de Ecología, A.C. (INECOL)
<p>2. 1. 2. Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.</p>	<p>El 08 de enero, 20 de junio, 17 de septiembre y 22 de noviembre a través de correo electrónico el Comité de Ética promovió el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023</p>
<p>2. 1. 3. Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de Intereses.</p>	<p>A través de correo electrónico el Comité de Ética difundió lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El 08 de febrero, infografías sobre Difusión Regla de Integridad de "Control Interno". • 12 de febrero, información sobre el nuevo Micrositio de Ética Pública • El 07 y 08b de marzo, infografías sobre el Día Internacional de la Mujer. • El 13 de marzo, 09 de abril, 08 de julio, infografía sobre conflicto de Interés • El 19 de marzo, infografía sobre el principio del mes, respeto a los Derechos Humanos.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Buc', 'J.', 'X', 'A', 'K', 'W', 'J.', 'Y']





Handwritten notes and signatures in blue ink:
 - Top: Initials
 - Middle: "Buc. Interd." with a signature
 - Bottom: "2." with a signature

	<ul style="list-style-type: none"> • 01 de abril, información sobre la importancia de emplear lenguaje incluyente y no sexista. • El 25 de abril, infografía sobre el Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes • El 26 de abril, 27 de junio y 21 de noviembre, el Catálogo de Publicaciones: La Violencia Contra las Mujeres en México: avances y retos • 24 de junio, infografías sobre los Principios de Honradez y Transparencia • 25 de junio, infografías sobre el Principio de imparcialidad y regla de integridad de "Procesos de evaluación". • El 15 de julio, infografías sobre Principio de imparcialidad y regla de integridad: "Procesos de evaluación", Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal, Discriminación contra las mujeres y, Confidencialidad en la atención de denuncias. • 31 de julio, infografías sobre Regla de integridad "licencias, permisos, autorización y concesiones" y principio de legalidad. • 09 de agosto, infografía sobre Regla de Integridad "Recursos Humanos" y directrices del art 7 de la LGRA • 03 y 10 de septiembre, ¡Podcast! 10 claves para entender, prevenir y combatir la corrupción. • 23 de septiembre, infografía sobre Regla de integridad "Programas gubernamentales" • 16 de octubre infografía sobre el ¡Día Nacional contra la Discriminación! • 02 de diciembre, Principio de respeto a derechos humanos y prevención de las conductas de hostigamiento sexual y acoso Sexual
<p>3. 1. 1. Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En el mes de junio se atendió el registro de la determinación de las denuncias en rezago.
<p>3. 1. 2. Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se recibieron y se registraron en el SSECCOE dos denuncias presentadas ante el Comité de Ética, de las cuales una fue desistida por la parte denunciante y otra no fue admitida al no encontrar vulneraciones al Código de Ética de la Administración Pública Federal o al Código de Conducta de las personas Servidoras Públicas del



	Instituto de Ecología.
3. 2. 1. Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	<ul style="list-style-type: none"> Al no tener denuncias pendientes, no fue aplicable dar seguimiento, por lo que el 22 de noviembre se difundió el El Protocolo para la Prevención Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual en el Instituto de Ecología, A.C. (INECOL)
4. 1. 1. Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	<ul style="list-style-type: none"> El 08 de febrero se incorporó en el SSECCOE.
4. 1. 2. Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	<ul style="list-style-type: none"> Se realizaron en el SSECCOE de manera oportuna.
4. 1. 3. Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	<ul style="list-style-type: none"> El 26 de febrero validó el Pat 2024 en el SSECCOE.
4. 1. 4. Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	<ul style="list-style-type: none"> El 23 de febrero se incorporó en el SSECCOE.
4. 1. 5. Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	<ul style="list-style-type: none"> En el mes de mayo se incorporó la evidencia de realización de la carpeta en el SSECCOE
4. 1. 6. Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	<ul style="list-style-type: none"> El 26 de junio y el 07 de octubre se realizaron validaciones en el SSECCOE

Intend.
Buc.
[Handwritten signatures]





<p>4. 1. 7. Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Este año no se aplicó la Encuesta Clima y Cultura Organizacional, por lo que, como actividad de reemplazo, el 03 y 17 de octubre, por medio de correo electrónico, se dio difusión del análisis de los resultados de las ECCO aplicadas en los años 2019-2023.
<p>4. 1. 8. Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Todas las sesiones realizadas por el Comité de Ética durante el año que se reporta en este informe se han registrado en el SSECCOE.
<p>5. 1. 1. Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.</p>	<p>El 29 de enero se entregó mediante el Oficio de ref. INECOL/CE/003/2024.</p>

• **CAPACITACIONES**

Se invito a la comunidad INECOL a. las y los integrantes del Comité, las Personas consejeras en Materia de Hostigamiento y Acoso Sexual; y las Personas asesoras en Materia de Discriminación; a participar en cursos relacionados con materia de ética pública como **“Conflicto de Intereses”, “Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal”, “Cursos de CNDH” “Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción”, entre otros.**

Se presenta a continuación, la información detallada del número de personas capacitadas:

Número de personas servidoras públicas del INECOL A.C. que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024



Número de personas servidoras públicas^{a/} que acreditaron el curso^{b/} de:

Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Ética Pública (Plataforma INAI)	Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombre (Plataforma punto y género INMUJERES)	Total
I	1				1		2
II	1	1		12	2	6	22
III		1	2	4		2	9
IV					2		2
Total	2	2	2	16	5	8	35

Buc.

df.

X

X

X

Ingenier

X



a/ Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de INECOL A.C.

Personas integrantes del Comité de Ética en Instituto de Ecología que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024.

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso o taller:						Total
					Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPF)	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres (Plataforma punto y género INMUJERES)	(SICAVISP u otra plataforma)	
Titular	Dra. Indra Morandín Ahuerma		Presidente	Activo			1			5	6
Suplente	Dr. Gerardo Mata Montes de Oca		Presidente Suplente	Activo			1				1
Titular	MAF. Martín Martínez Montero		Titular del Nivel Subdirección	Activo			1			1	2
Suplente	LAE. Marcelina Santos Torres		Suplente del Nivel Subdirección	Activo	1		1				2
Titular	Dra. Simoneta Negrete Yankelevich		Titular del Nivel Jefe de Departamento	Activo			1				1
Suplente	Dra. Ma. Magdalena Cruz Rosales		Suplente del Nivel Jefe de Departamento	Activo			1			1	2
Titular	Dr. Alberto González Romero		Titular del Nivel Investigadores	Activo			1				1
Suplente	Dr. Juan Carlos Serio Silva		Suplente del Nivel Investigadores	Activo							0
Titular	M.D.P. Sara Sánchez Castro		Titular del Nivel Técnicos	Activo		1					1
Suplente	M.G.R. Ariadna Martínez Virués		Suplente del Nivel Técnicos	Activo			1				1
Titular	C. Bertha María Ulloa Corona		Titular del Nivel Operativo	Activo			1				1
Suplente	C. Pablo Medel Hipat		Suplente del Nivel Operativo	Activo			1				1
Titular	C. Ingrid Aguilar Viveros		Titular del Nivel Operativo	Activo			1				1
Suplente	C. María del Rocío Rodríguez Figueroa		Suplente del Nivel Operativo	Activo			1				1
Titular	C. Georgina Zapet Montillo		Titular del Nivel Operativo	Activo							0
Suplente	C. Eugenia Olazo Fernández		Suplente del Nivel Operativo	Activo							0
Titular	Lic. Diana Estrella Martínez Guzmán		Secretaria Ejecutiva	Activo			1		1		2
Suplente	Lic. Amy López Fuertes		Secretaria Ejecutiva Suplente	Activo							0
Titular	Lic. Amalia Janneth Dorantes Pérez		Secretaria Técnica	Activo			1				1



Suplente	Lic. Carlos Rebolledo Guillén	Secretario Técnico Suplente	Activo		1				1		
Titular	Dra. Yazmin González González	Órgano Interno de Específico en el CONAHCYT en el	Activo	1	1				2		
Titular	Lic. Lorena García Martínez	Depto. de Recursos Humanos	Activo		1				1		
Titular	Dr. Ricardo Rodolfo Murga Contreras	Asesor de asuntos Jurídico	Activo		1				1		
Total					2	1	18	0	1	7	29

*Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.
Fuente: Comité de Ética de [Nombre Dependencia o Entidad]

Personas integrantes del Comité de Ética en Instituto de Ecología que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2020-2023

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los Conflictos de Intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Dra. Indra Morandin Ahuerma	Presidente propietario			Sí 2022, Sí 2023	Sí 2023	2
Dr. Gerardo Mata Montes de Oca	Presidente Suplente		Sí 2021			
MAF. Martín Martínez Montero	Titular del Nivel Subdirección	Sí 2020	Sí 2021	Sí 2022	Sí 2022, Sí 2023	5
LAE. Marcelina Santos Torres	Suplente del Nivel Subdirección		Sí 2021	Sí 2023	Sí 2023 (3)	5
Dra. Simoneta Negrete Yankelevich	Titular del Nivel Jefe de Departamento	Sí 2020	Sí 2020	Sí 2021	Sí 2022	4

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including the word 'Buc.' and several illegible signatures.

Handwritten initials 'Y L' in blue ink.



Dra. Ma. Magdalena Cruz Rosales	Suplente del Nivel Jefe de Departamento		Sí 2023			1
Dr. Alberto González Romero	Titular del Nivel Investigadores					
M.D.P. Sara Sánchez Castro	Titular del Nivel Técnicos	Sí 2023	Sí 2021	Sí 2023	Sí 2023 (2)	4
M.G.R. Ariadna Martínez Virués	Suplente del Nivel Técnicos		Sí 2021			1
C. Bertha Maria Ulloa Corona	Titular del Nivel Operativo					
C. Pablo Medel Hipatl	Suplente del Nivel Operativo	Sí 2022	Sí 2022		Sí 2022	3
C. Ingrid Aguilar Viveros	Titular del Nivel Operativo		Sí 2022	Sí 2022		2
C. María del Rocío Rodríguez Figueroa	Suplente del Nivel Operativo		Sí 2020		Sí 2021	2
C. Georgina Zapet Montillo	Titular del Nivel Operativo		Sí 2022	Sí 2023	Sí 2022	3
C. Eugenia Olazo Fernández	Suplente del Nivel Operativo	Sí 2020, Sí 2023	Sí 2020	Sí 2020 Sí 2023	Sí 2020	6
Lic. Amy López Fuertes	Secretaria Ejecutiva Suplente	Sí 2021, Sí 2023	Sí 2021, Sí 2023	Sí 2020	Sí 2020, Sí 2023	7

Bue. Interp. ✓
 A. Buc.



Lic. Amalia Janneth Dorantes Pérez	Secretaria Técnica	Sí 2021	Sí 2021	sí 2023	Sí 2022	4
Lic. Carlos Rebolledo Guillén	Secretario Técnico Suplente	Sí 2021, Sí 2023	Sí 2021		Sí 2022	4
Lic. Yazmin González González	Representante del Órgano Interno de Control Suplente		Sí 2022	Sí 2022	Sí 2022, Sí 2023(4)	6
Lic. Lorena García Martínez	Asesor Titular Jefe del Depto. de Recursos Humanos			Sí 2023	Sí 2023	6
Dr. Ricardo Rodolfo Murga Contreras	Asesor Titular Jefe del Depto. Jurídico					

Buc. Ined...
[Handwritten signatures and initials]

• **QUEJAS O DENUNCIAS**

Durante el periodo, el Comité recibió un total de dos denuncias, de las cuales, una fue desistida por la parte denunciante y otra no fue admitida al no encontrar vulneraciones al Código de Ética de la Administración Pública Federal o al Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del Instituto de Ecología.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en [Nombre Dependencia o Entidad], según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
---	--	-------------------------------	---	---

[Handwritten initials]



CE-INECOL-001-2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Sin recomendación	Archivada (concluida sin recomendación)	No
CE-INECOL-003-2024	Tema no es competencia del Comité de Ética	Sin recomendación	Archivada (Denuncia no es competencia del CE)	No
Total de denuncias		2		

Fuente: Comité de Ética del INECOL A.C.

Nota: la CE-INECOL-002-2024 se eliminó por error de captura en el SSECCOE.

- ASUNTOS CONCLUIDOS POR MEDIACIÓN

No hubo ninguna denuncia en la que el comité considerara realizar una mediación.

- RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO

De las denuncias recibida en el año no se generaron recomendaciones

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética del INECOL A. C. concluyó en 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Total de denuncias en rezago concluidas en 2024
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)	Tipo de recomendación	
CE-INECOL-000002-2023				1		Sin recomendación	4
CE-INECOL-000003-2023				1		Sin recomendación	
CE-INECOL-004-2023				1		Sin recomendación	
CE-INECOL-005-2023				1		Sin recomendación	
Total rezagadas por estatus en SSECCOE				4			

Fuente: Comité de Ética de INECOL A.C.



- **RIESGOS ÉTICOS**

Durante el periodo reportado no se propusieron o identificaron riesgos éticos.

- **RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN**

Este año no se aplicó la Encuesta Clima y Cultura Organizacional, por lo que como actividad de reemplazo, el 03 y 17 de octubre, por medio de correo electrónico, se dio difusión del análisis de los resultados de las ECCO aplicadas en los años 2019-2023.

<http://intranet.inecol.edu.mx/intranet2/AreaAcademica/ClimaOrganizacional.html>

- **PETICIONES CIUDADANAS**

Durante el año reportado, el Comité de Ética no recibió peticiones ciudadanas, por lo que los reportes trimestrales de asesorías se incorporaron al SSECCOE en cero.

- **PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD**

En cumplimiento de sus funciones, el Comité de Ética ha implementado diversas acciones orientadas a fortalecer la cultura de integridad en el Instituto de Ecología, A.C. (INECOL). A través de medios electrónicos, se difundió información relevante y materiales de apoyo, entre los cuales destacan:

- ❖ **Difusión de Materiales Informativos:**

- Infografías relativas a la Regla de Integridad de Control Interno.
- Información acerca del nuevo Micrositio de Ética Pública.
- Material conmemorativo del Día Internacional de la Mujer (marzo).
- Infografías sobre el Conflicto de Interés y lineamientos sobre el uso de lenguaje incluyente y no sexista.
- Infografías sobre los principios de Honradez y Transparencia.
- Infografías sobre el principio de Imparcialidad y la Regla de Integridad asociada a Procesos de Evaluación.
- Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal.
- Discriminación contra las mujeres.
- Confidencialidad en la atención de denuncias.
- Prevención de Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Buc.

Inserdi.



- ❖ 2. Pronunciamientos Institucionales:
 - Declaración de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual.
 - Posicionamiento institucional de Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción.
- ❖ 3. Protocolos y Procedimientos:
 - Protocolo de Actuación del Comité de Ética para la atención de presuntos actos de discriminación.
 - Procedimiento formal para la recepción y atención de quejas o denuncias.
 - Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
- ❖ 4. Código de Conducta Institucional:
 - Difusión del Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023, como instrumento rector para la conducta ética de las personas servidoras públicas del Instituto.

Se continuo con la difusión de la información de los cursos que promueve la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), para la capacitación en temas de Derechos humanos, Igualdad y no Discriminación; así como los cursos ofertados por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). para la capacitación en temas de género, Protocolo de atención a presuntas víctimas de casos de hostigamiento y acoso sexual, Igualdad entre hombres y mujeres, lenguaje no sexista entre otros.

Se continuó con las actividades del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) compartiendo a la comunidad mediante correos electrónicos información relacionada con el tema.

Charlas a los estudiantes de nuevo ingreso al posgrado como primer acercamiento al Comité de Ética. En estos acercamientos es significativo sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia del respeto en su relación con los investigadores y de los derechos humanos que deben prevalecer en ambas partes, así como cumplir con las responsabilidades para merecer su grado académico.

Estas acciones reafirman el compromiso del Comité de Ética con la promoción de valores y principios éticos, contribuyendo al fortalecimiento de un entorno laboral basado en la integridad, la equidad y el respeto a los derechos humanos.



- ACCIONES DE MEJORA

Promoción de la Ética Organizacional

Diseñar campañas internas y externas para promover una cultura ética en la institución o comunidad.

Ofrecer orientación ética preventiva antes de que surjan conflictos.

Enfoque en Resolución y Mediación

Fomentar la mediación como herramienta principal para resolver dilemas éticos complejos.

Crear estrategias para involucrar a las partes interesadas en las soluciones propuestas.

- SESIONES DEL COMITÉ

Ordinarias	Fecha en la que se llevó a cabo
Primera	26 de enero de 2024
Segunda	19 de abril de 2024
Tercera	12 de julio de 2024
Cuarta	06 de diciembre de 2024
Extraordinarias	Fecha en la que se llevó a cabo
Primera	14 de mayo de 2024
Segunda	19 de agosto de 2024

- NOMBRAMIENTOS

En el mes marzo se integró la Lic. Diana Estrella Martínez Guzmán como Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética del INECOL A.C, así mismo en el mes de agosto se nombró al Dr. Alberto González Romero como Titular del Nivel Investigadores y al Dr. Juan Carlos Serio Silva como Suplente del Nivel Investigadores.

- REGISTRO DE INFORMACIÓN EN EL SSECCOE

Durante el periodo y de acuerdo con lo establecido en el **“Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética, 2024”** fueron actualizados e incorporados en el **Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE)** los siguientes documentos:

- Acuses de formatos y oficios que debían acusarse de recibido.
- Actualización del directorio de integrantes.



Handwritten notes and signatures in blue ink on the left margin, including the name 'Ingrid' and other illegible marks.

- Evidencias de difusión a las actividades solicitadas por la UEPPCI.
- Evidencias de difusión del análisis de los resultados de las ECCO aplicadas en los años 2019-2023.
- **ACTIVIDADES ADICIONALES**

- **REPORTES COCODI**

De manera trimestral se reportó al Enlace del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) el informe correspondiente al **Seguimiento al Plan Anual de Trabajo 2024 del Comité de Ética**.

- **PROIGUALDAD**

Derivado de la incursión al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), se requirió el apoyo y colaboración del Comité de Ética para realizar ciertas actividades de difusión de manera periódica a la comunidad, para dar cumplimiento a algunas líneas generales del mencionado programa. Los temas para difundir fueron los siguientes:

1. Incorporar el lenguaje incluyente y no sexista y evitar imágenes sexistas en los documentos normativos (planes, programas, reglamentos, códigos y demás documentos públicos de la dependencia).
2. Difusión de los datos de contacto de los consejeros en temas de Hostigamiento y Acoso Sexual.
3. Difundir información sobre la violencia contra mujeres en México.

El presente documento denominado: **Informe Anual de Actividades 2024** del Comité de Ética del Instituto de Ecología, A. C. (INECOL), fue **APROBADO** en su Cuarta Sesión Ordinaria celebrada el 06 de diciembre de 2024, firmando para constancia y efectos procedentes.

HOJA DE FIRMAS DE LAS Y LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

INTEGRANTES DEL COMITÉ	
 Dra. Indra Morandín Ahuerma Titular Presidente	 MAF. Martín Martínez Montero Titular del Nivel Subdirección



 Dra. Simoneta Negrete Yankelevich Titular Nivel Jefe de Departamento	 Dr. Alberto González Romero Titular Nivel Investigadores
 M.D.P. Sara Sánchez Castro Titular del Nivel Técnicos	 C. Bertha María Ulloa Corona Titular Nivel Operativo
 C. Ingrid Aguilar Viveros Titular Nivel Operativo	 C. Georgina Zapet Montillo Titular Nivel Operativo
 Lic. Diana Estrella Martínez Guzmán Secretaria Ejecutiva	 Lic. Carlos Rebolledo Guillén Secretario Técnico Suplente
 Dra. Yazmin González González Representante del Organo Interno de Control Específico en el CONAHCYT en el Instituto de Ecología	

LAS FIRMAS QUE ANTECEDEN, CORRESPONDEN AL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES APROBADO EN LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO DE ECOLOGÍA, A.C. (INECOL), CELEBRADA EL 06 DE DICIEMBRE DE 2024 EN LA CIUDAD DE XALAPA, VERACRUZ.